



COMUNE DI COLLESANO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 74 del 21/9/2022

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022.==

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di Settembre dalle ore 12,45 , nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Sig. Ferrarello Mariano, nella sua qualità di Vice Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
MELI Giovanni Battista	Sindaco		X
FERRARELLO Mariano	Vice Sindaco	X	
CARLINO Daniele	Assessore	X	
CULOTTA Vincenzo	Assessore		X
INGRAO Elsa	Assessore	X	
	<i>TOTALE</i>	3	2

Assiste il Segretario Comunale Sferruzza Catena Patrizia

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto: “PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZIO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022”, presentata dal Sindaco ;

Visti i pareri favorevoli sulla stessa resi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Condivisa la proposta e ritenutala meritevole di approvazione;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, l'allegata proposta di deliberazione che, alla presente viene allegata per formarne parte integrante e sostanziale.

Successivamente

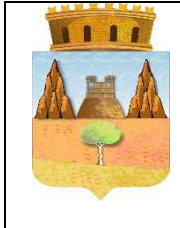
LA GIUNTA MUNICIPALE

Al fine di dare immediata esecuzione al provvedimento,

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

Di dichiarare, per come in proposta, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000



COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo



Il Sindaco

presenta la seguente proposta di deliberazione
da sottoporre all'esame della Giunta Municipale

Oggetto:

PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZIO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022

IL SINDACO

VISTI:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 04/08/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 04/08/2022 di Consiglio Comunale con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 28/07/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D. Lgs. n. 446/1997;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D. Lgs. 150/2009;
- il CCNL siglato in data 21/5/2018, in particolare gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;

EVIDENZIATO che spetta all'Organo politico:

- determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2001;
- determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse finanziarie disponibili;

CONSIDERATO che l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci degli enti;

RICORDATO che la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa in quanto la stessa non ha alcun titolo per l'individuazione delle risorse decentrate, ma deve invece necessariamente stabilire le regole per l'utilizzazione delle medesime risorse;

RICHIAMATO l'art.23, c.2, D. Lgs.25 maggio 2017, n.75 che dispone : “2 (...) *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato..”;*

RITENUTO, opportuno quindi, fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo;

EVIDENZIATO che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art.49, c.1., D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTO, inoltre, l'art. 4, c.1, lett. b), D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto Crescita”) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 e che prevede che a partire dall'anno 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018;

TENUTO CONTO che:

- il Comune di Collesano ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2011/2013;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs. 75/2017 **non devono essere** adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

RITENUTO opportuno, con riferimento ai principali istituti giuridici, formulare alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per l'anno corrente:

- dare nuova attuazione al percorso di valorizzazione e crescita professionale del personale dipendente mediante la definizione di criteri idonei ad attribuire le progressioni economiche

orizzontali (PEO) consentendo di premiare i dipendenti effettivamente meritevoli di un riconoscimento maggiore in virtù delle competenze e professionalità da loro possedute. Le progressioni orizzontali devono interessare proporzionalmente la consistenza organica di ciascuna categoria e servizio nel triennio 2022-2023-2024;

- per i singoli istituti contrattuali novellati dalla stipula del nuovo CCNL, si demanda alla delegazione trattante la ricerca di un'intesa con le OO.SS., nei limiti delle risorse disponibili, che contempi le esigenze e le peculiarità delle singole fattispecie di lavoratori con la necessità di garantire una corretta remunerazione della professionalità soggetta a condizioni di lavoro psico-fisiche particolarmente gravose;
- con riferimento al personale della Polizia Locale e nel limite delle risorse disponibili, sarà da ricercare un'intesa che contempi l'istituzione di distinte indennità, sia con riferimento al lavoro svolto che con riferimento alle responsabilità assunte, al fine di remunerare i lavoratori che svolgono effettivamente attività esterna;
- dare applicazione all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies del CCNL 21/5/2018 solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta evitando automatismi;

Visto il D.lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locale 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Propone

Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

❖ DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di parte pubblica di avviare una nuova sessione negoziale finalizzata alla sottoscrizione di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo valido per il triennio 2022/2024 ed in particolare di attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

- dare nuova attuazione al percorso di valorizzazione e crescita professionale del personale dipendente mediante la definizione di criteri idonei ad attribuire le progressioni economiche orizzontali (PEO) consentendo di premiare i dipendenti effettivamente meritevoli di un riconoscimento maggiore in virtù delle competenze e professionalità da loro possedute. Le progressioni orizzontali devono interessare proporzionalmente la consistenza organica di ciascuna categoria e servizio nel triennio 2022-2023-2024;
- per i singoli istituti contrattuali novellati dalla stipula del nuovo CCNL, si demanda alla delegazione trattante la ricerca di un'intesa con le OO.SS., nei limiti delle risorse disponibili, che contempi le esigenze e le peculiarità delle singole fattispecie di lavoratori con la

necessità di garantire una corretta remunerazione della professionalità soggetta a condizioni di lavoro psico-fisiche particolarmente gravose;

- con riferimento al personale della Polizia Locale e nel limite delle risorse disponibili, sarà da ricercare un'intesa che contempra l'istituzione di distinte indennità, sia con riferimento al lavoro svolto che con riferimento alle responsabilità assunte, al fine di remunerare i lavoratori che svolgono effettivamente attività esterna;
- dare applicazione all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies del CCNL 21/5/2018 solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta evitando automatismi;

❖ Di TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. e alle RSU;

❖ DI DICHIARARE, con separata votazione favorevole espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

❖ DI DARE ATTO che con la pubblicazione della presente determinazione sul sito web istituzionale del comune, si considerano assolti gli obblighi di trasparenza di cui alla L. 190/2012;

❖ DI DARE ATTO, che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del sito istituzionale in ossequio alle disposizioni di cui al D. Lgs. 33/2013 e del P.T.P.C.T. 2021/2023 adottato con delibera di G.M. n. 14 del 29/03/2021.

Il Sindaco
F.to Giovanni Battista Meli

**PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE AI SENSI
DELL'ART. 49 DEL D. Lgs. 267/2000**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Per quanto attiene la regolarità tecnica la sottoscritta Avv. Antonella Porcello – Responsabile dell'area amministrativa – esprime parere FAVOREVOLE.

Collesano, lì 21/9/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to (Avv. Antonella Porcello)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Per quanto attiene la regolarità contabile il sottoscritto Responsabile dell'Area III° Economico Finanziaria esprime parere _____

Collesano, lì _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA III° ECONOMICO FINANZIARIA

(Rag. Curione Filippo)

Letta, approvata e sottoscritta

**IL PRESIDENTE
F.to Ferrarello Mariano**

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale

F.to Ingrao Elsa

F.to Sferruzza Catena Patrizia

Per copia conforme all'originale

Li,

**Il Segretario Comunale
Sferruzza Catena Patrizia**

N. _____ Reg.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

- Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 11, comma 1°, della L.R. 44/91 e s.m.i., a partire dal _____ e che vi rimarrà per 15 giorni.

- E' divenuta esecutiva il 21/9/2022

decorsi 10 giorni della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 16, comma 2, L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li _____

**Il Segretario Comunale
Sferruzza Catena Patrizia**

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, a partire dal _____ per rimanervi
quindici giorni _____ consecutivi nell'albo pretorio on – line di questo Comune accessibile al pubblico (art.
32 , comma 1, della L.18 Giugno 2009 n. 69) al N. _____ Reg.

Dalla Residenza Municipale li, _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale