



COMUNE DI COLLESANO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 19 del 22.02.2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED
ASSENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO - ex art. 33 D. LGS.N.
165/2001. ANNO 2023.**

L'anno duemilaventitrè, il giorno ventidue del mese di Febbraio dalle ore 17,00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Sig. Meli Giovanni Battista, nella sua qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
MELI Giovanni Battista	Sindaco	X	
FERRARELLO Mariano	Vice Sindaco	X	
CARLINO Daniele	Assessore	X	
CULOTTA Vincenzo	Assessore		X
INGRAO Elsa	Assessore	X	
	<i>TOTALE</i>	4	1

Assiste il Segretario Comunale Sferruzza Catena Patrizia.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto: “Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed assenza di personale in soprannumero - ex art. 33 d. Lgs.N. 165/2001. Anno 2023”, presentata dal Responsabile dell’Area Amministrativa;

Visti i pareri favorevoli sulla stessa resi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Condivisa la proposta e ritenutala meritevole di approvazione;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, l'allegata proposta di deliberazione che, alla presente viene allegata per formarne parte integrante e sostanziale.

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Al fine di dare immediata esecuzione al provvedimento,

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare, per come in proposta, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000



COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo

Proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Municipale

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Servizio Risorse Umane

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE ED ASSENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO- ex art. 33 D. LGS.N. 165/2001. ANNO 2023

Il Responsabile dell'area Amministrativa
F.to Avv. Antonella Porcello

Il Responsabile dell'area Amministrativa

Servizio risorse umane

PREMESSO CHE:

- la legge di stabilità 2012, Legge n. 183/2011, ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la P.A. l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze;

- a seguito della modifica apportata dalla L. n. 183/2011 l'art. 33 del D.lgs. 165/01 dispone che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o situazioni di soprannumero) vengono condotti in relazione a due condizioni ossia alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'ente, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito della ricognizione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha reso tale verifica una condizione imprescindibile alla programmazione delle assunzioni, prescrivendo che, in difetto di detta ricognizione annuale, a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n. 165/2001 "*... 2. le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere; 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*";

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale in applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti soggetti al patto);

- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s'intende per:

a) "**soprannumerarietà**": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;

b) "**eccedenza**": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di

posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;

c) “**esubero**”: individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RICHIAMATI i commi 557, 557 *bis*, 557 *ter*, 557 *quater* dell'articolo unico della legge 296/2006 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, dall'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014 che dispongono “*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;

DATO ATTO che questo Ente ha rispettato i vincoli previsti dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come riscritto dall'art. 14 del D.L. 78/2010, sulla base dell'ultimo Rendiconto 2021, è risultata inferiore a quella media del triennio 2011/2013, al netto delle componenti escluse ;

ATTESO che è in corso il procedimento di approvazione del Fabbisogno Triennale del personale 2023/2025, Piano Annuale 2023- Aggiornamento Piano Annuale 2022;

CONSIDERATO che al momento l'amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi o funzioni e/o forme differenti rispetto alle attuali di gestione ed erogazione dei medesimi e pertanto, ne consegue, che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali, visto che i processi di riorganizzazione e ottimizzazione già attuati, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

DATO ATTO che l'Ente, sulla base degli accertamenti effettuati dal Responsabile dell'area Economico – Finanziario, ha rispettato nell'anno 2022 il tetto alla spesa del personale rispetto alla media del triennio precedente 2011-2013;

VERIFICATO che non sussistono condizioni di esubero ed eccedenza del personale e che a supporto di tale verifica è stata resa attestazione da parte dei Responsabili dell'Area Amministrativa, dell'area Economico-Finanziaria e dell'area Tecnico-Manutentiva tutte allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO, altresì, per l'anno 2023, l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali dell'ente;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere all'adozione di una delibera di giunta nella quale siano evidenziate le risultanze dell'attività di ricognizione in materia di eccedenza di personale all'interno dell'Ente;

VISTO il parere di regolarità tecnica, **FAVOREVOLMENTE ESPRESSO** dal Responsabile dell'area Amministrativa – Servizio Risorse Umane – Avv. Antonella Porcello ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

ATTESO che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 la presente deliberazione non comportando impegno di spesa o diminuzioni di entrata non necessita dell'assunzione di parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario;

VISTO il TUEL n. 267/2000;

VISTO l'art. 6 bis delle Legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 183/2011

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO i vigenti regolamenti comunali,

PROPONE

la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;

1. **Di dare atto** che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
2. **Di dare atto** che l'ente non deve di conseguenza avviare, nell'anno 2023, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti al fine del collocamento in disponibilità di personale;
3. **Di dare atto**, conseguentemente, che si può dare corso, con separato ed apposito atto, all'adozione del programma di fabbisogno di personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025;
4. **Di demandare** ai competenti uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale verifica e precisamente la trasmissione Dipartimento della Funzione Pubblica e l'informazione alle

Rappresentanze Sindacali Unitarie.

5. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000.
6. **Di pubblicare** il presente provvedimento nell'albo on-line dell'ente e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente;

RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED ASSENZA DI PERSONALE IN
SOVRANNUMERO- ex art. 33 D. LGS.N. 165/2001. ANNO 2023

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE AI SENSI
DELL'ART. 49 DEL D. Lgs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Per quanto attiene la regolarità tecnica la sottoscritta Dott.ssa Antonella Porcello – Responsabile dell'area amministrativa– esprime parere FAVOREVOLE.

Collesano, li 22/02/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to (Dott.ssa Antonella Porcello)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Per quanto attiene la regolarità contabile il sottoscritto Responsabile dell'Area III° Economico Finanziaria esprime parere NON DOVUTO

Collesano, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA III° ECONOMICO FINANZIARIA

(Rag- Curione Filippo)

Letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE
F.to Meli Giovanni Battista

L'Assessore Anziano
F.to Ferrarello Mariano

Il Segretario Comunale
F.to Sferruzza Catena Patrizia

Per copia conforme all'originale

Li,

Il Segretario Comunale
Sferruzza Catena Patrizia

N. _____ Reg.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

- Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 11, comma 1°, della L.R. 44/91 e s.m.i., a partire dal _____ e che vi rimarrà per 15 giorni.
- E' divenuta esecutiva il 22/02/2023

decorsi 10 giorni della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 16, comma 2, L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Segretario Comunale
Sferruzza Catena Patrizia

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, a partire dal _____ per rimanervi
quindici giorni _____ consecutivi nell'albo pretorio on – line di questo Comune accessibile al pubblico (art.
32 , comma 1, della L.18 Giugno 2009 n. 69) al N. _____ Reg.

Dalla Residenza Municipale li, _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale