



COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo

Via Vittorio Emanuele n.2 - Cap 90016

Pec: protocollo.comunecollesano@pec.it

Peo: protocollo@comune.collesano.pa.it

Tel. 0921-661158 / 0921-782305

C.F.: 82000150829 - P.IVA:02790570820



Determinazione Dirigenziale

N.1094 del 15/12/2022

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ANNO 2022.
APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA

Il Responsabile dell'area amministrativa

Servizio Risorse Umane

VISTA la determinazione sindacale n. 17 del 25.10.2022 ad oggetto “*Conferimento incarichi di posizione organizzativa*”;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 31 del 26/04/2022 “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE CONTENENTE IL PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'. TRIENNIO 2022 -2023-2024”;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018 e nello specifico l'art. 16 - Progressione economica all'interno della categoria che:

1.All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2.La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi de//a disciplina del comma 6.

3.Le progressioni economiche sono attribuite in re/azione alle risultanze della valutazione de//a performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione del/'istituti, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle

competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

4.Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato de//a disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67.

5.Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota dela tredicesima mensilità"

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- Deliberazione di C.C. n. 20 del 04.08.2022, I.E., avente, ad oggetto “Approvazione del documento unico di programmazione (Dup) 2022/2024”;
- Deliberazione di C.C. n. 21 del 04.08.2022, I.E., avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024.”;
- Deliberazione di G.M. N. 89 del 09.11.2022, I.E., avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 – Parte finanziaria.”.

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 467 del 22.06.2022 ad oggetto “Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa anno 2022 (CCNL funzioni locali 21 maggio 2018);

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 21.09.2022, Immediatamente esecutiva, ad oggetto “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022.”;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo – PARTE NORMATIVA – Periodo 2019/2021 approvato con delibera di giunta municipale n. 137 del 27/12/2019 che all'art. 12 individua i criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni Economiche;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali, previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo dell'anno 2022;

VISTO l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali e lo schema di domanda di partecipazione alla stessa, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziali e ritenuto di doverli approvare;

CONSIDERATO che l'avviso:

1. sarà pubblicato all'albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - dell'Ente per 30 (trenta) giorni;

2. sarà affisso per lo stesso periodo, ovvero giorni 30 (trenta) in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo email;

RILEVATO di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art.6 bis della Legge n. 241/1990;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000 e [ss.mm.ii.](#);

VISTO il D. Lgs n. 165/2000 e [ss.mm.ii.](#);

VISTO il C.C.N.L. 2016/2018;

VISTO l'O.A.R.EE.LL., vigente in Sicilia.

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici, approvato con la deliberazione della G.C. n. 67 del 09/10/2019;

DETERMINA

Per tutto quanto richiamato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1. DI **INDIRE** la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022;
2. DI **APPROVARE** lo schema di avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali e lo schema di domanda di partecipazione alla stessa allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI **DARE ATTO** che la spesa inerente le progressioni economiche orizzontali è disponibile nel Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2022;
4. DI **DARE ATTO** che l'avviso:
 - sarà pubblicato all'albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - dell'Ente per 5 (cinque) giorni;

- sarà affisso per lo stesso periodo, ovvero giorni 5 (cinque) in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo email.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTA la superiore proposta;

DETERMINA

- Di approvare le motivazioni di fatto e di diritto espresse in premessa, ai sensi dell'art.3 della Legge 241/90 recepita dalla L.R. 10/91;
- Di approvare la superiore proposta.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
DOTT.SSA ANTONELLA PORCELLO**

CONTROLLO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs 267/2000, il provvedimento in oggetto è stato sottoposto al controllo di regolarità amministrativa e per esso è stato espresso il parere in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	FAVOREVOLE	15/12/2022	ANTONELLA PORCELLO
----------------------------------	------------	------------	--------------------

Documento informatico firmato digitalmente dai funzionari formalmente incaricati con provvedimento sindacale, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.