

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto della **copertura delle voci aventi natura certa e continuativa**, pari a **€ 78.126,63** (comparto, disagio, rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, maggiorazione orario giorno festivo, compensi messi notificatori, indennità di servizio esterno, specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e 2, progressione economica con decorrenza nell'anno di riferimento) con le risorse stabili che ammontano ad **€ 80.559,97**.

Si evidenzia che dal superiore importo di € 52.626,63 sono esclusi gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e i compensi di cui all'art. 70 ter comprensivi degli oneri riflessi (censimento, istat) che sono **“risorse neutre”** per un importo pari a € 37.395,76 in quanto autofinanziate o dai quadri economici delle opere di riferimento o dai relativi trasferimenti.

Si evidenzia che € 2.156,46 sono economie da fondo straordinario dell'anno precedente.

La parte che residua € 14.172,47 (performance) è finanzia le risorse variabili e in parte con quelle stabili.

Alla luce di quanto sopra, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance e dal Piano Dettagliato Obiettivi 2022.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali previste per l'anno 2022, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL, riguardano una quota limitata di personale e sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente e della esperienza maturata.

MODULO III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.